Royaume du Maroc

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
- INSTITUT NATIONAL DU TRAVAIL ET DE LA PROTECTION SOCIALE (INTPS)

LES TIC APPLIQUEES AU TRAVAIL DES INSPECTEURS DU TRAVAIL

Lisbonne, les 19 & 20 SEPTEMBRE 2011

Hassan MASAOUDI

Sommaire

- Présentation du système d'information
- Objectifs du Système d'Information du Travail (SIT)
- **Applications Informatiques et le rôle des NTC dans la formation**
  - **Application relative à la collecte des informations sur les visites d'inspection (Objectifs et points forts)**
  - Statistiques sur les visites effectuées en 2011
  - **Application relative à la collecte des informations sur les conflits individuels (Objectifs et points forts)**
  - Statistiques sur les conflits individuels effectués en 2011
  - Application relative à la collecte des informations sur les **conflits collectifs (Objectifs et points forts)**
  - Statistiques sur les conflits COLLECTIFS effectués en 2011
- Modèles des états de sortie attendus du Système d'information

Système d'Information Travail (SIT): Présentation

le SIT constitue un des axes majeurs de la stratégie de développement de l'administration du travail numérique et permet de créer des valeurs ajoutées à ce département.

La Conception et la mise en place du système SIT consiste à :

❖Faire face aux multiples défis de gestion;

❖Prendre en charge la gestion stratégique des données relatives à l'Inspection du travail ;

❖ Recueillir et collecter des différentes données des rapports des visites d'inspection réalisés par les inspecteurs du travail;

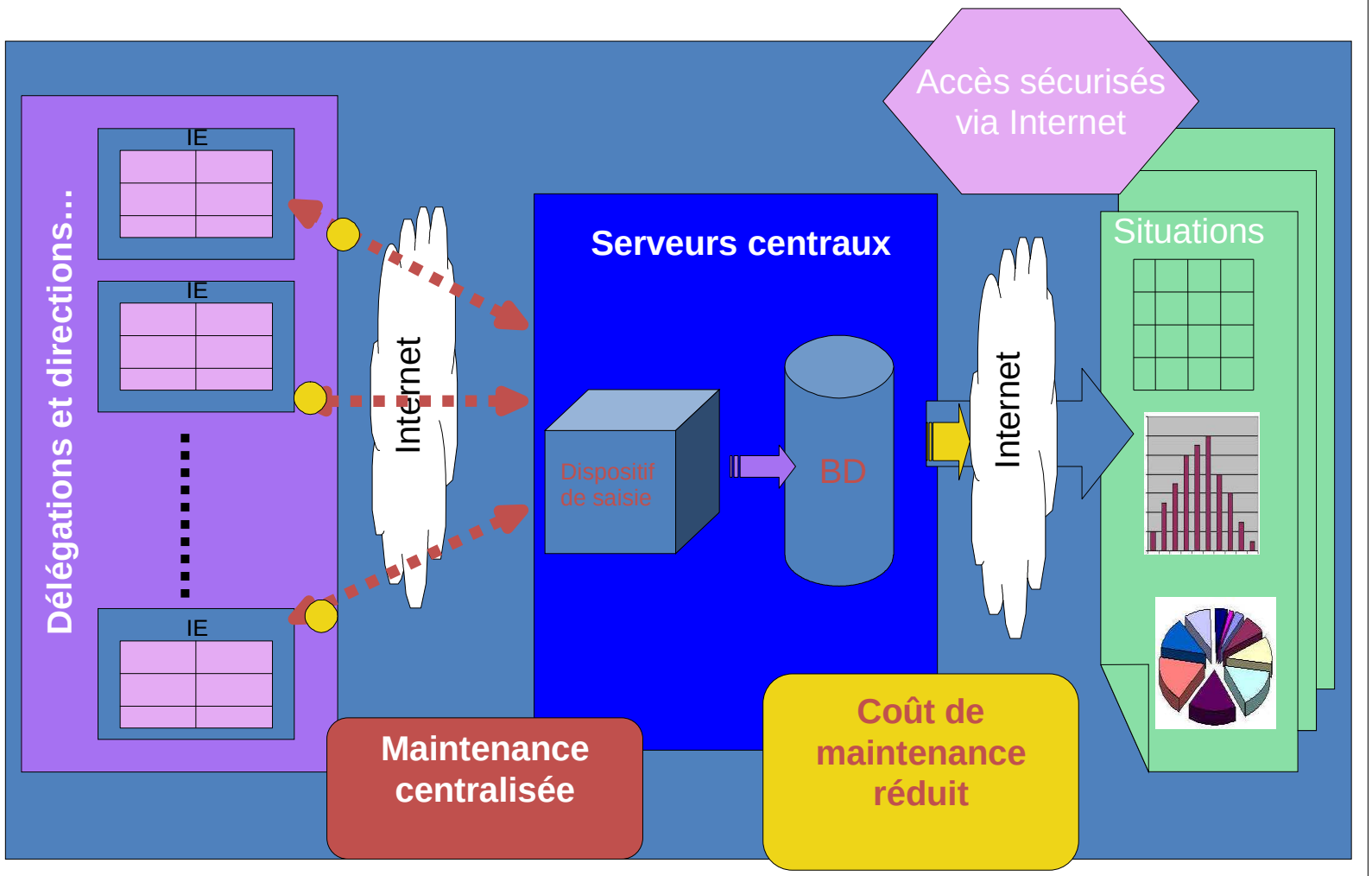
❖Recueillir et collecter des données relatives à la gestion de domaine des relations professionnelles;

❖Suivre et évaluer le rendement des activités des inspecteurs du travail;

Objectifs du Système d'Information Travail (SIT) :

- Moderniser les outils de travail des agents de l'inspection du travail et instaurer la notion de l'administration électronique;
- Faciliter l'élaboration des rapports périodiques dans le domaine de l'IT et des relations professionnelles;
- Permettre l'optimisation des moyens matériels et logistiques du travail;
- Disposer des bases des données détaillées sur les domaine de l'IT et les relations professionnelles;
- Améliorer et renforcer le respect de l'application de la législation du travail;
- Disposer des données facilitant la maitrise et la gestion du climat social;
- Faciliter et aider à la prise de décision par les responsables du Ministère dans le domaine de l'IT (gestion des conflits, Gestion des grèves, …);
- Permettre de prendre en charge la gestion du climat social et des visites d'IT.

Architecture du Nouveau Système (SIT)



Applications Informatiques mises en place par le Ministère

Réalisées

Recensement, élections professionnelles, visites d'inspection, conflits individuels et conflits collectifs

En cours

- **Suivi de la situation de l'emploi**
  - Extension et réduction d'activité des entreprises par secteur d'activité
  - Emploi des salariés étrangers au Maroc
- **Réseau des bureaux de la protection sociale**
  - Suivi des données sur les accidents du travail et les maladies professionnelles,
  - Suivi des requêtes sur la sécurité sociale,

Application relative à la collecte des informations sur les visites d'inspection

Application Visites d'inspection

Objectifs : Moderniser les outils de travail des inspecteurs, les libérer des taches bureautiques et donner aux décideurs un outils d'aide à la décision,

Permet :

- la prise en charge des observations relevées lors des visites d'inspection (Visites de contrôle),
- de mettre à la disposition des Inspecteurs/délégués/Cab/ SG/ IG/ DT un Tableau de bord sur les visites réalisées.

Etapes de généralisation et de mise en œuvre de l'application des Visites d'inspection

- Réalisation de l'application en concertation avec les inspecteurs du travail et les direction du travail
- Un manuel d'utilisation de cette application a été diffusé aux utilisateurs via intranet
- Des formations et assistance ont été dispensées au niveau de toutes les délégations pour tous les inspecteurs de travail
- Actuellement tous les inspecteurs du travail utilisent l'application visites de contrôle

Schéma de collecte d'information au niveau des Visites d'inspection

Visite d'inspection

Observations

Serveurs

Saisie/consultation

Délégations

Recherche/consultation/traitement

Recherche/consultation/traitement

Recherche/consultation/traitement

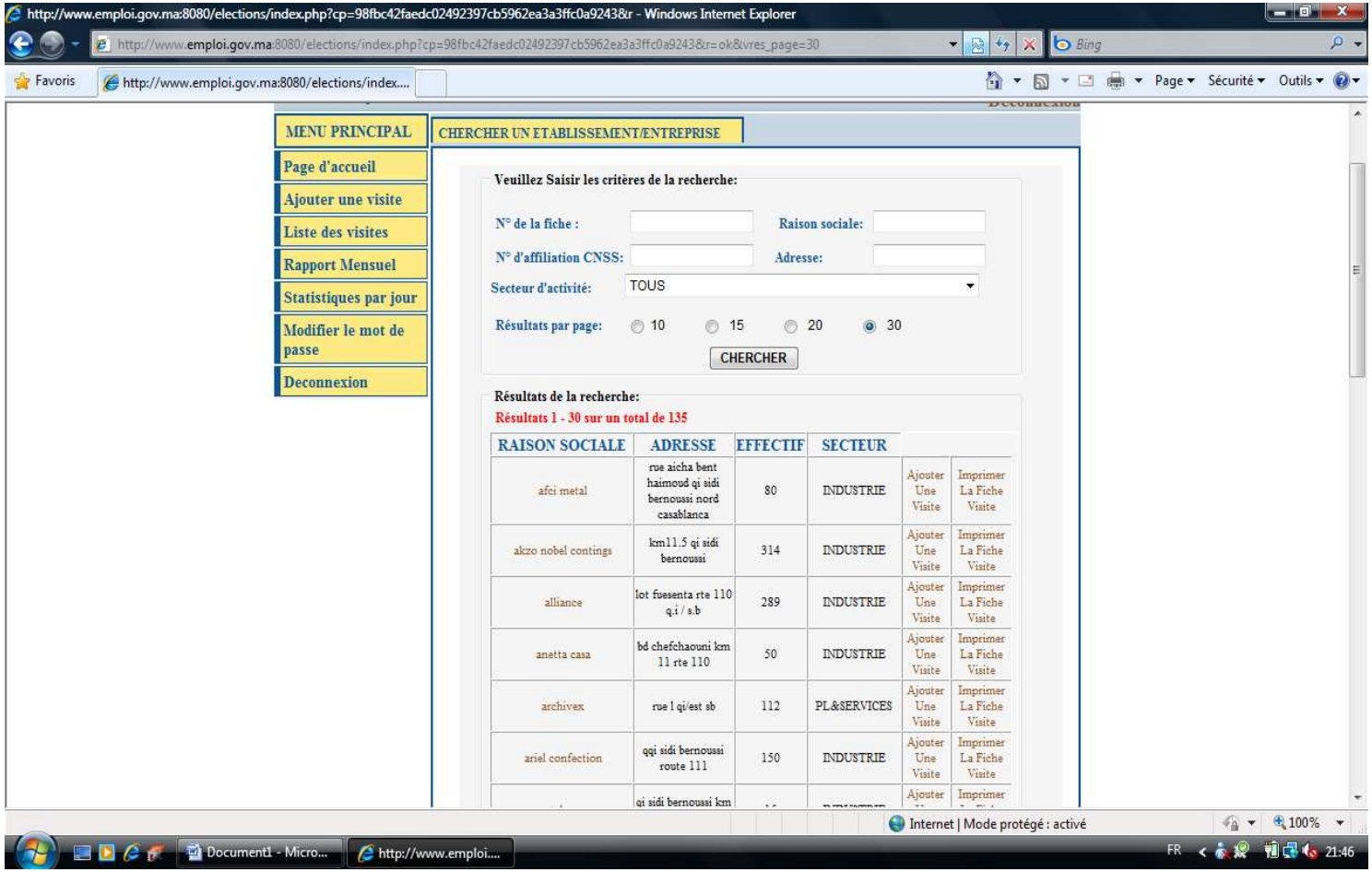
Cabinet de Monsieur le Ministre/Secrétariat Général/Inspection Générale/DT

Points forts

Permet de :

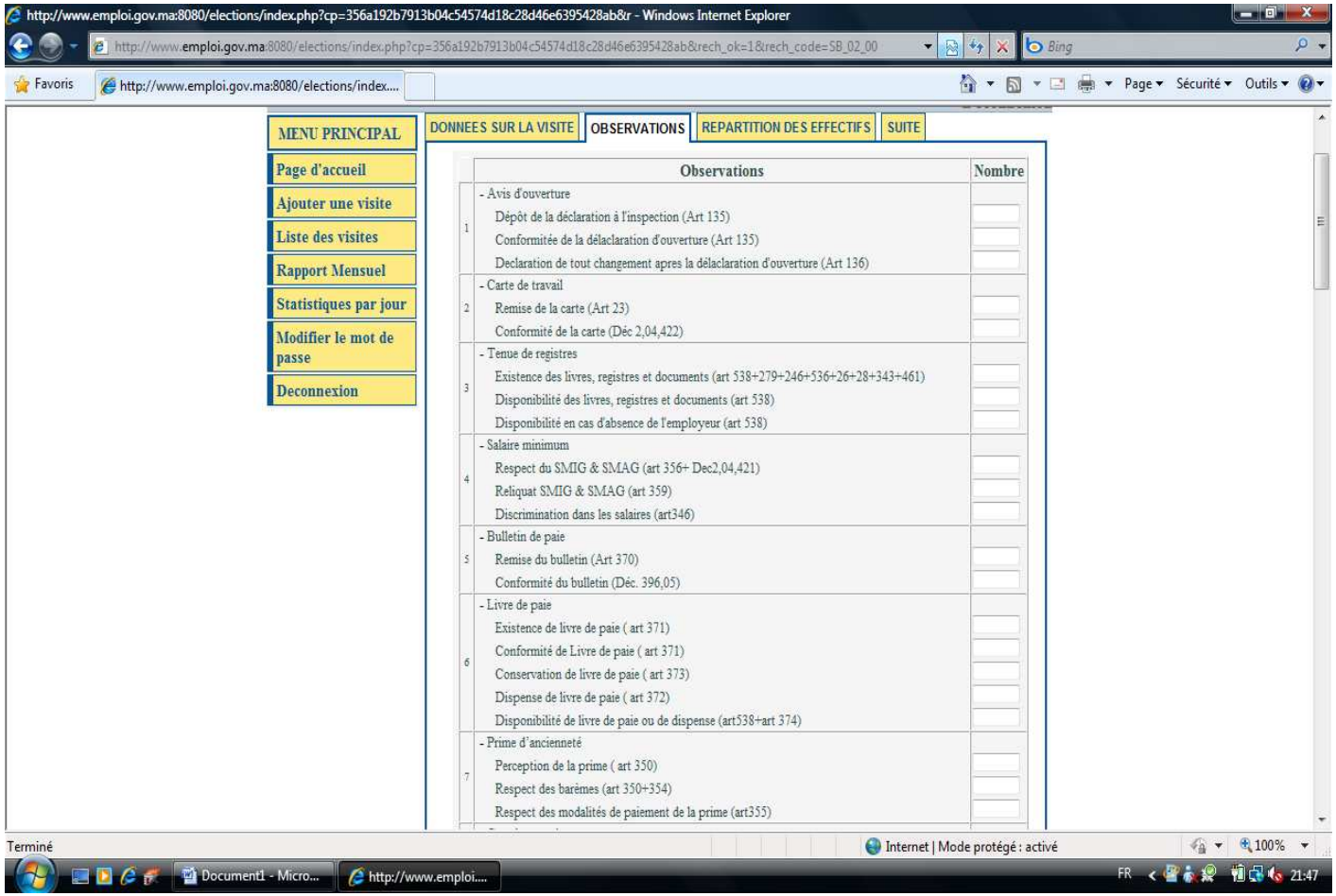
- Centraliser l'information
- Décharger les inspecteurs et les délégués des taches bureautiques et de statistiques pour le contrôle
- Réduire les échanges papiers avec l'administration centrale
- Disposer d'un tableau de bord avec des indicateurs pour l'inspecteur, les délégués et l'administration centrale.

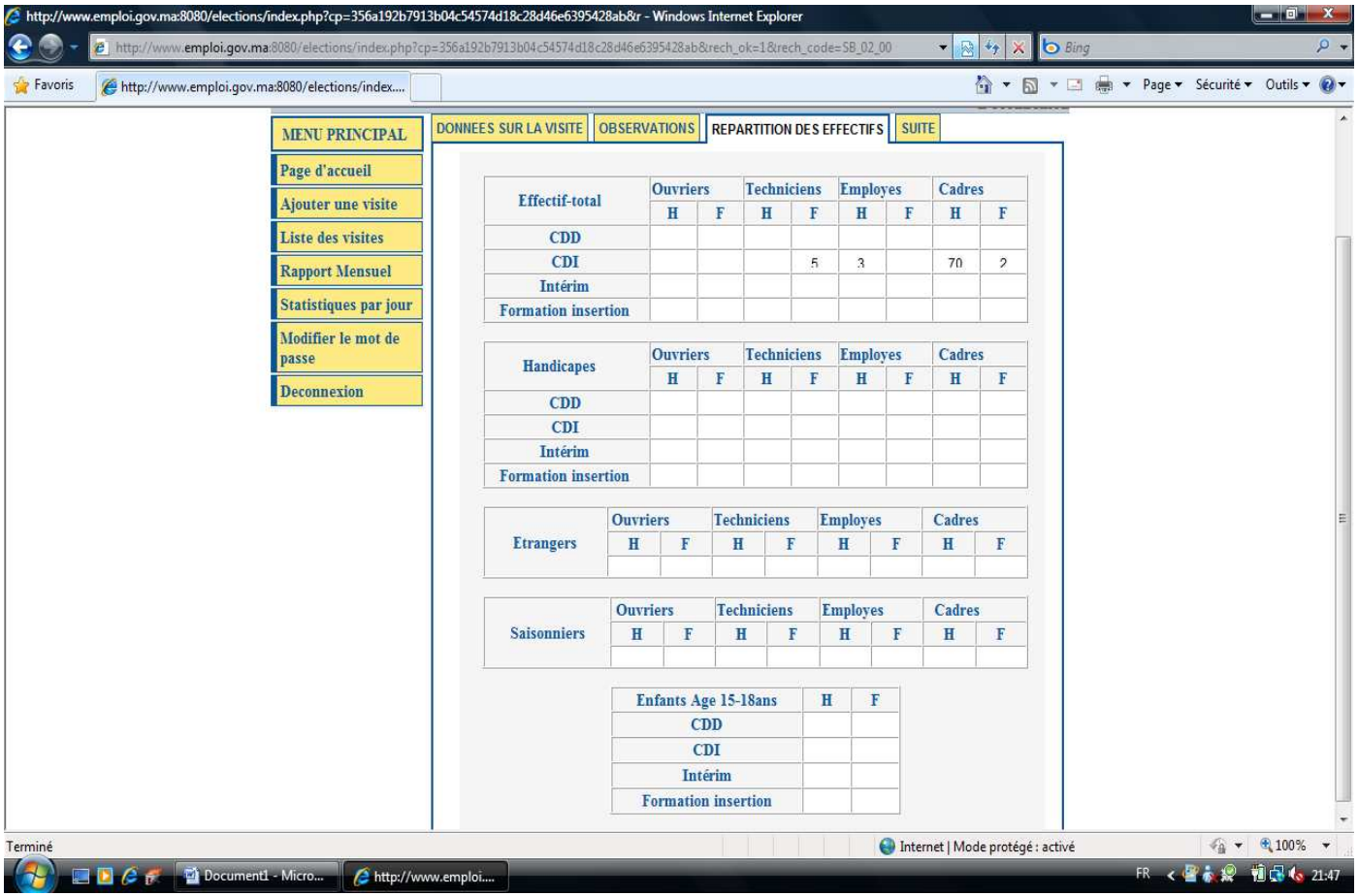
http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index.php?cp=ac3478d69a3c81fa62e60f5c3696165a4e5e6ac4 - Windows Internet Explorer
Favoris
Page
Sécurité
Outils
Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : Younes EL ANSARI / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 2EME CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
Contrôle de l'Application de la Législation du Travail
Elections 2009
Relations Professionnelles
Etablissements Assujettis
Internet | Mode protégé : activé
100%
FR
21:44


http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index.php?cp=98fbc42faedc02492397cb5962ea3a3ffc0a9243&r - Windows Internet Explorer
MENU PRINCIPAL
Page d'accueil
Ajouter une visite
Liste des visites
Rapport Mensuel
Statistiques par jour
Modifier le mot de passe
Deconnexion
CHERCHER UN ETABLISSEMENT/ENTREPRISE
Veuillez Saisir les critères de la recherche:
N° de la fiche :
Raison sociale:
N° d'affiliation CNSS:
Adresse:
Secteur d'activité: TOUS
Résultats par page: 10 15 20 30
CHERCHER
Résultats de la recherche:
Résultats 1 - 30 sur un total de 135
RAISON SOCIALE | ADRESSE | EFFECTIF | SECTEUR
afci metal | rue aicha bent haimoud qi sidi bernoussi nord casablanca | 80 | INDUSTRIE
akzo nobel contings | km11.5 qi sidi bernoussi | 314 | INDUSTRIE
alliance | lot fuesenta rte 110 q.i / s.b | 289 | INDUSTRIE
anetta casa | bd chefchaouni km 11 rte 110 | 50 | INDUSTRIE
archivex | rue 1 qi/est sb | 112 | PL&SERVICES
ariel confection | qqi sidi bernoussi route 111 | 150 | INDUSTRIE
Ajouter Une Visite
Imprimer La Fiche Visite
Internet | Mode protégé : activé
100%
Document1 - Micro...
http://www.emploi....
FR
21:46

Sommaire

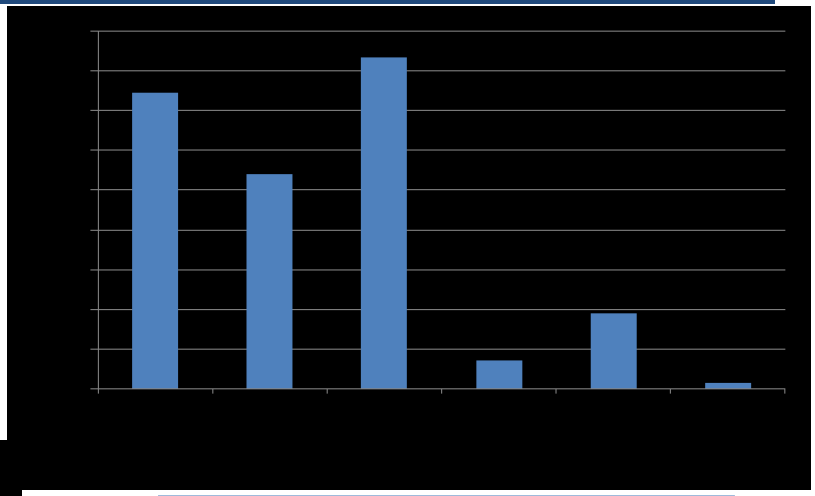
Favoris
http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index....
Page
Sécurité
Outils
Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : Younes EL ANSARI / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 2EME CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Page d'accueil
Ajouter une visite
Liste des visites
Rapport Mensuel
Statistiques par jour
Modifier le mot de passe
Deconnexion
DONNEES SUR LA VISITE
OBSERVATIONS
REPARTITION DES EFFECTIFS
SUITE
ETABLISSEMENT: Afci metal
Type de la visite :
Visite générale (tous les aspects) (VG)
le jour
la nuit
jour ouvrable
jour non-ouvrable
Date de la visite :
24/02/2010
Appartenance Syndicale :
SansAppartenance
UMT
CDT
UGTM
UNTM
FDT
UGDT
SC
FOM
ODT
OMTU
USD
UDT
UMA
USTL
UNA
UNEM
UNSTL
USP
USF
SyndActSocial
CGTM
COM
SAT
SDTM
SMP
SND
SNPop
SNPT
UTM
AUTRE
Terminé
Internet | Mode protégé : activé
100%
Document1 - Micro...
http://www.emploi....
FR
21:46


http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index.php?cp=356a192b7913b04c54574d18c28d46e6395428ab8&r - Windows Internet Explorer
Favoris
Page
Sécurité
Outils
MENU PRINCIPAL
Page d'accueil
Ajouter une visite
Liste des visites
Rapport Mensuel
Statistiques par jour
Modifier le mot de passe
Deconnexion
DONNEES SUR LA VISITE
OBSERVATIONS
REPARTITION DES EFFECTIFS
SUITE
Observations
Nombre
1 - Avis d'ouverture
Dépôt de la déclaration à l'inspection (Art 135)
Conformitée de la délaclaration d'ouverture (Art 135)
Declaration de tout changement apres la délaclaration d'ouverture (Art 136)
2 - Carte de travail
Remise de la carte (Art 23)
Conformité de la carte (Déc 2,04,422)
3 - Tenue de registres
Existence des livres, registres et documents (art 538+279+246+536+26+28+343+461)
Disponibilité des livres, registres et documents (art 538)
Disponibilité en cas d'absence de l'employeur (art 538)
4 - Salaire minimum
Respect du SMIG & SMAG (art 356+ Dec2,04,421)
Reliquat SMIG & SMAG (art 359)
Discrimination dans les salaires (art346)
5 - Bulletin de paie
Remise du bulletin (Art 370)
Conformité du bulletin (Déc. 396,05)
6 - Livre de paie
Existence de livre de paie (art 371)
Conformité de Livre de paie (art 371)
Conservation de livre de paie (art 373)
Dispense de livre de paie (art 372)
Disponibilité de livre de paie ou de dispense (art538+art 374)
7 - Prime d'ancienneté
Perception de la prime (art 350)
Respect des barèmes (art 350+354)
Respect des modalités de paiement de la prime (art355)
Terminé
Internet | Mode protégé : activé
100%
Document1 - Micro...
http://www.emploi....
FR
21:47

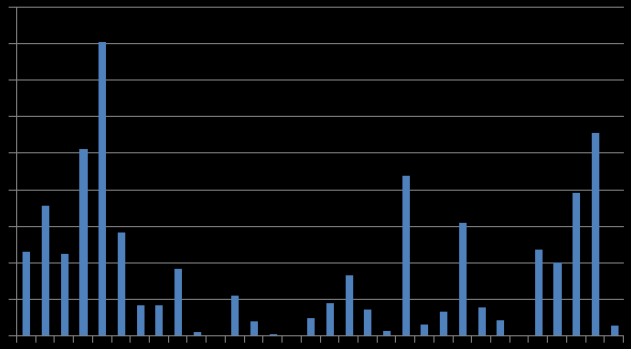

http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index.php?cp=356a192b7913b04c54574d18c28d46e6395428ab8r – Windows Internet Explorer
Favoris
Page
Sécurité
Outils
MENU PRINCIPAL
Page d'accueil
Ajouter une visite
Liste des visites
Rapport Mensuel
Statistiques par jour
Modifier le mot de passe
Deconnexion
DONNEES SUR LA VISITE
OBSERVATIONS
REPARTITION DES EFFECTIFS
SUITE
Effectif-total
Ouvriers
Techniciens
Employes
Cadres
H
F
CDD
CDI
5
3
70
2
Intérim
Formation insertion
Handicapes
Etrangers
Saisonniers
Enfants Age 15-18ans
Terminé
Internet | Mode protégé : activé
100%
Document1 - Micro...
http://www.emploi....
FR
21:47

Statistiques 2010

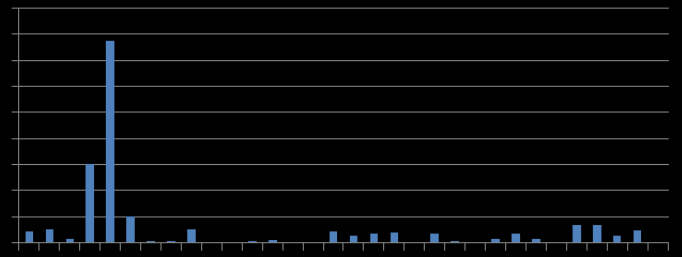
Nombre de visites : 23.929
Nombre d'établissements visités : 18.563
Nombre d'inspecteurs ayant utilisé l'application des visites : 305/ 355 inscrits
Nombre d'observations relevées >940.083



Nombre établissements/obs



Répartition des observations



Nombre de visites par délégation au cours de l'année 2010

	INDUSTRIE	COMMERCE	PROFESSION LIBERALE ET SERVICES	AGRICULTURE	BTP	ARTISANAT	Total
CASA ANFA	382	831	1215	8	131	31	2598
CASA AIN SEBAA HAY MOHAMMADI	901	637	482	1	77	2	2100
MARRAKECH	382	435	963	85	104	40	2009
CASA AIN CHOK H HASSANI	767	414	486	45	169		1881
CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA	989	262	263		78	1	1593
CASA BEN MSIK S.OTHMANE	819	190	332	1	85	7	1434
FES - Boulemane	291	238	483	4	139	11	1166
RABAT	134	295	517		74	5	1025
MEKNES	201	239	307	1	121		869
TANGER	366	100	219	1	61	2	749
EL JADIDA	136	183	178	90	56		643
MOHAMMADIA	394	67	68	4	19		552
CASA DERBE SOLTANE EL FIDA	161	197	123		15	6	502
SAFI	118	228	108		43		497
SKHIRAT TEMARA	148	59	168	77	40		492
SALE	120	136	180	9	37	4	486
OUARZAZATE	52	74	301		48	4	479
KHOURIBGA	99	92	223	2	51		467
AGADIR	72	77	175	20	35	2	381
OUJDA	92	64	150		74		380
TAROUDANT	77	71	53	133	45		379
BENI MELLAL AZILAL	35	68	187	46	28	1	365
ESSAOUIRA	74	31	176		24	1	306
SETTAT	111	46	107		36		300
NADOR	41	70	129		10		250
KHENIFRA	67	25	48	17	77	3	237
TAZA	56	54	82		27	1	220

Application relative à la collecte des informations sur les conflits individuels et collectifs

Application sur la gestion des flux d'information relatifs aux conflits individuels et collectifs

Objectif :

- Permet la prise en charge du suivi du conflit : information sur l'employé, convocation de l'employeur, programmer une réunion, faire la réunion et établir le Procès Verbal,

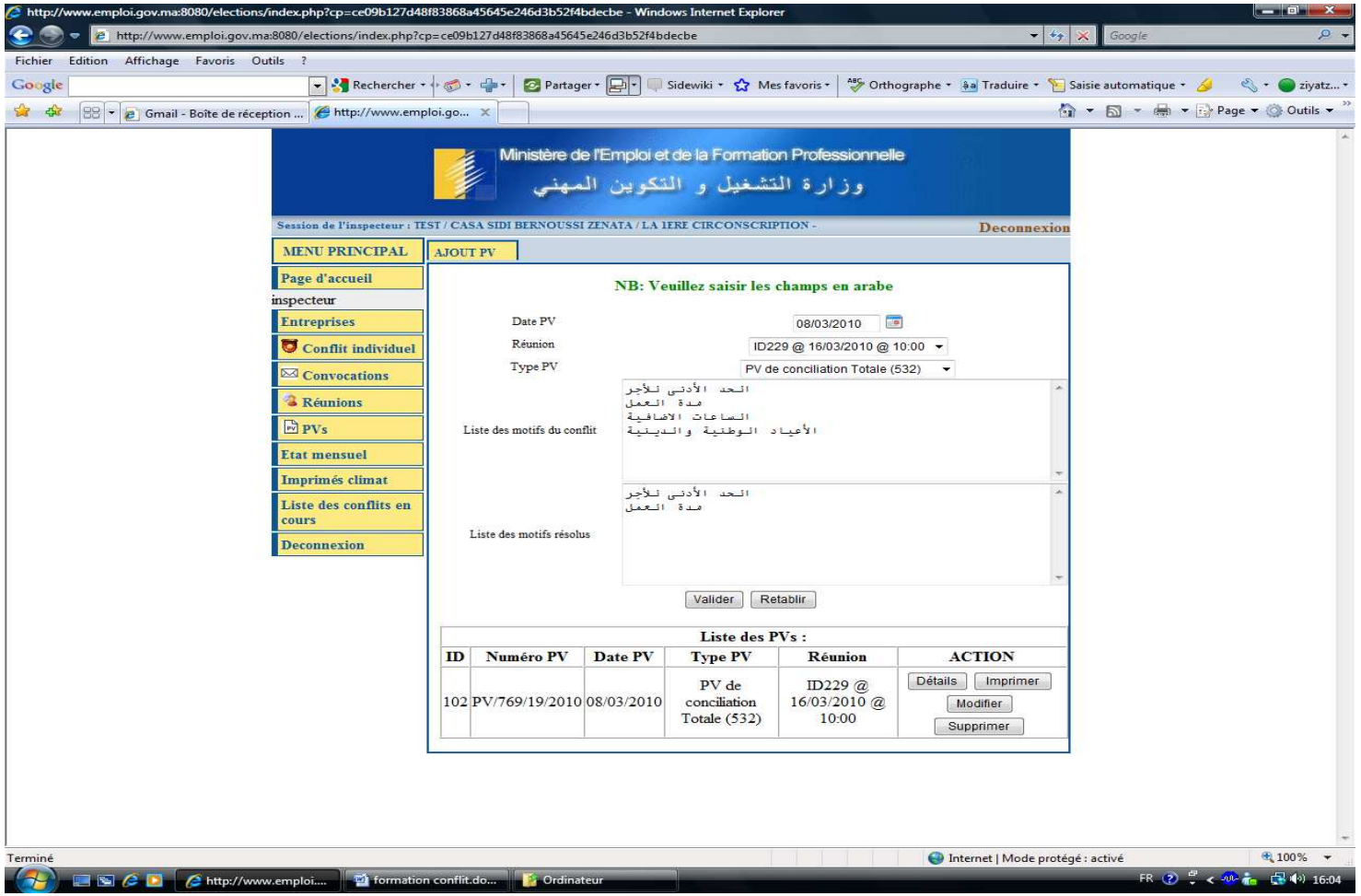
Etapes de généralisation et de mise en œuvre de l'application des Visites d'inspection

- Tous les documents ont été établis par la DT et sont généralisés à tous les inspecteurs à travers cette application,
- Un manuel de formation sur cette application a été diffusé à l'ensemble des délégations
- Des formations et assistance ont été dispensées à tous les inspecteurs de travail.

Application sur la gestion des flux d'information relatifs aux conflits individuels

Points forts

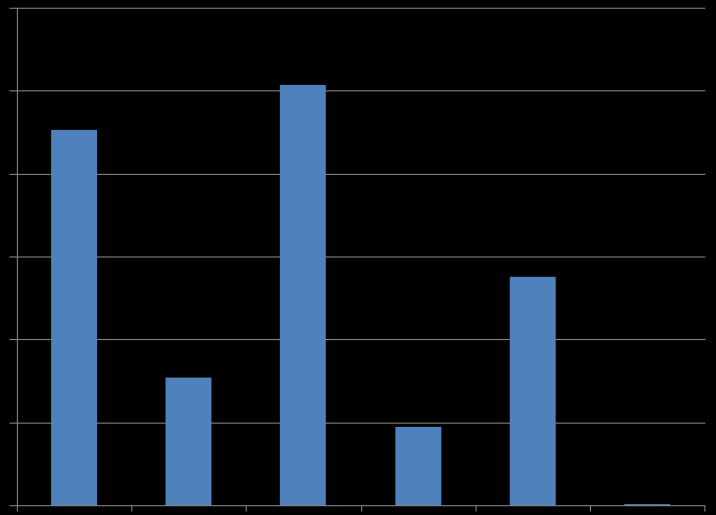
- Générer automatiquement les convocation et les PV,
- Programmer les réunions avec les plaignants et tenir un agenda de travail
- Disposer d'un tableau de bord sur le climat social dans les entreprises au niveau local, régional et central
- Tenir un agenda des réunions prévues lors des règlement des conflits

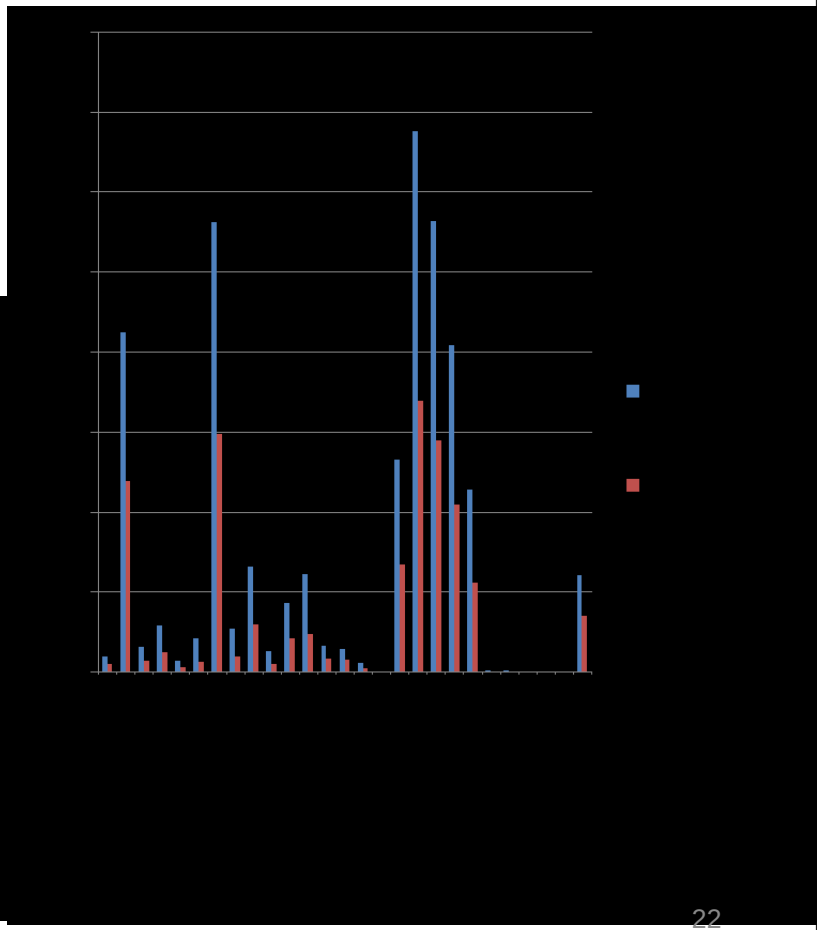

http://www.emploi.gov.ma:8080/elections/index.php?cp=ce09b127d48f83868a45645e246d3b52f4bdecbe - Windows Internet Explorer
Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
AJOUT PV
Page d'accueil
inspecteur
Entreprises
Conflit individuel
Convocations
Réunions
PVs
Etat mensuel
Imprimés climat
Liste des conflits en cours
Deconnexion
NB: Veuillez saisir les champs en arabe
Date PV
08/03/2010
Réunion
ID229 @ 16/03/2010 @ 10:00
Type PV
PV de conciliation Totale (532)
Liste des motifs du conflit
الحد الأدنى للأجر
مدة العمل
الساعات الاضافية
الأعياد الوطنية و الدينية
Liste des motifs résolus
الحد الأدنى للأجر
مدة العمل
Valider
Retablir
Liste des PVs :
ID
Numéro PV
Date PV
Type PV
Réunion
ACTION
102
PV/769/19/2010
08/03/2010
PV de conciliation Totale (532)
ID229 @ 16/03/2010 @ 10:00
Détails
Imprimer
Modifier
Supprimer
Terminé
Internet | Mode protégé : activé
100%
http://www.emploi....
formation conflit.do...
Ordinateur
16:04

Statistiques 2010

Nombre de conflits individuels : 7444
Nombre de réclamations : 19.577

Nombre de conflits / secteurs



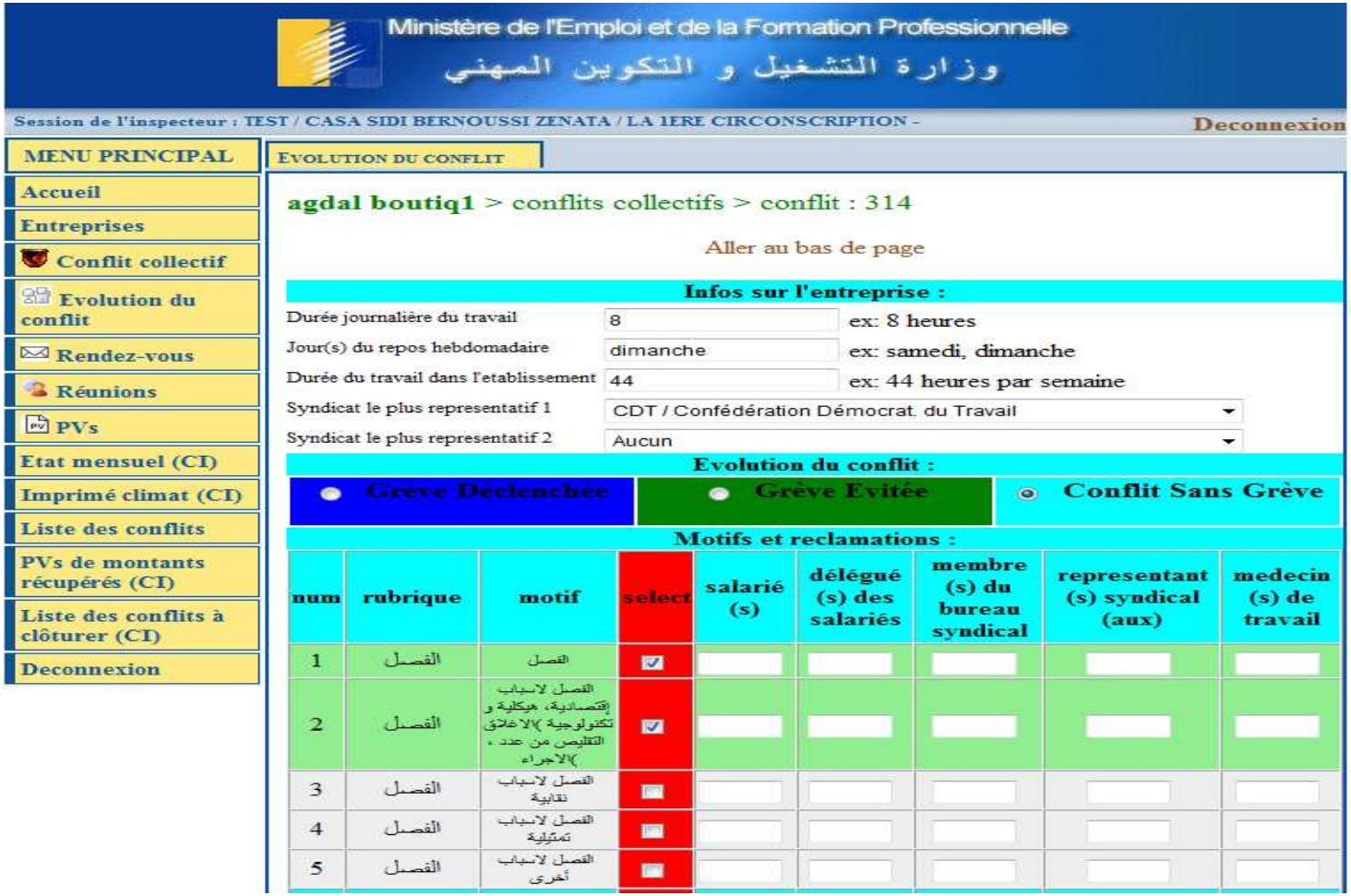


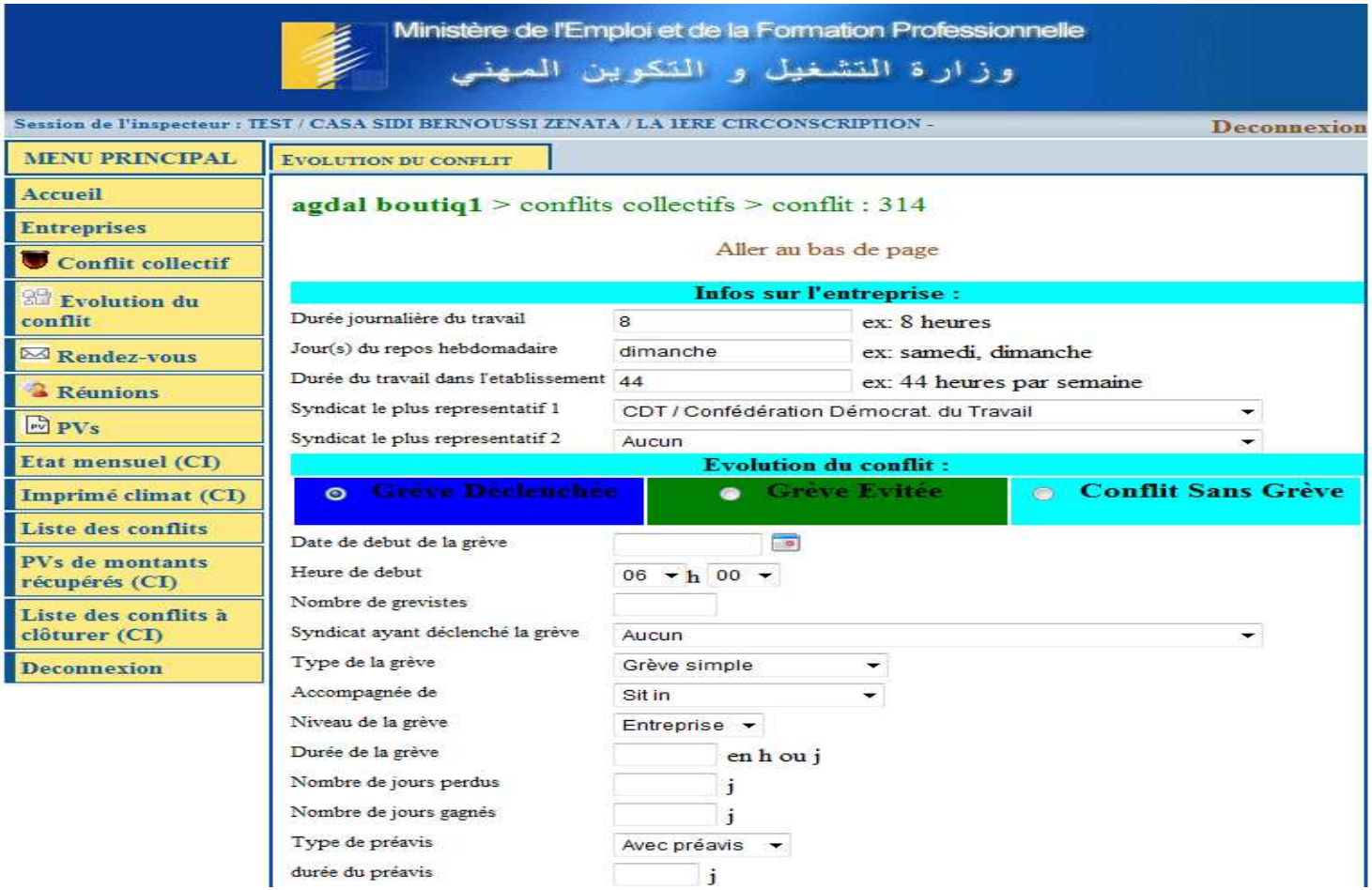
Conflits individuels par délégation

	INDUSTRIE	COMMERCE	PROFESSION LIBERALE ET SERVICES	AGRICULTURE	BTP	ARTISANAT	Total
CASA AIN CHOK H HASSANI	476	170	351		110		1107
CASA ANFA	149	126	615		50	4	944
CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA	424	31	48		14		517
OUJDA	64	64	186	3	183		500
FES-Boulemane	166	51	156	2	91	6	472
SETTAT	99	16	140	44	67		366
KHOURIBGA	65	19	61	5	160		310
CASA AIN SEBAA HAY MOHAMMADI	160	65	55		15		295
BEN SLIMANE	116	7	51	2	93		269
MEKNES	96	26	69	1	58	1	251
AL HOCEIMA	46	24	99		61		230
TAROUDANT	30	25	48	71	23		197
SIDI KACEM	20	25	54	27	49		175
IFRANE	32	1	72	37	24		166
KHEMISSET	15	8	36	43	63		165
TAZA	31	21	42	4	54	1	153
ESSAOUIRA	8	8	70	5	51	1	143
OUARZAZATE	9	14	50		51		124
NADOR	17	7	14	62	11		111
AGADIR	21	8	69		11		109
ERRACHIDIA	7	12	31	31	22		103
OUED EDDAHAB	39	5	31	15	13		103
FES ZOUAGA MY YACOUB	32	5	17	12	27		93
MARRAKECH	5	1	13	54	2		75
TETOUAN	23	8	30		2		63
KHENIFRA	12	5	15	2	24	1	59
CASA BEN MSIK S.OTHMANE	36	2	5		4		47
TAN TAN	7	1	27	1	10		46
BERKANE	3	3	32		6		44
EL JADIDA	5	8	21	2	5	1	42

Application relative à la collecte des informations sur les conflits collectifs

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
MODIFIER LE CONFLIT COLLECTIF
Raison sociale: agdal boutiq1
CNSS: 1546
Nom & prénom du directeur:
Effectif global: 26
Branche d'activité: FABRICATION D'EQ
Appartenance syndicale: CDT, CGTM, FDT, FOM, U
Durée journalière du travail : 8
Jour(s) du repos hebdomadaire : dimanche
Syndic
NB: Veuillez saisir les champs en arabe
Conflit :
Conflit signalé le
02/03/2011
Réclamé par :
Bureau(x) syndical(aux)
Employé(s)
Employeur
Autre(s)
Employé 1 :
ajouter un employé
Nom
Med
Prenom
brahim
CIN
c7585
Délégué des salariés ?
Non
Oui
Appartenance Syndicale
CDT / Confédération Démocrat. du Travail
Valider


Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
EVOLUTION DU CONFLIT
agdal boutiq1 > conflits collectifs > conflit : 314
Aller au bas de page
Infos sur l'entreprise :
Durée journalière du travail 8 ex: 8 heures
Jour(s) du repos hebdomadaire dimanche ex: samedi, dimanche
Durée du travail dans l'etablissement 44 ex: 44 heures par semaine
Syndicat le plus representatif 1 CDT / Confédération Démocrat. du Travail
Syndicat le plus representatif 2 Aucun
Evolution du conflit :
Greve Declenchee
Grève Evitée
Conflit Sans Grève
Motifs et reclamations :
num
rubrique
motif
select
salarié (s)
délégué (s) des salariés
membre (s) du bureau syndical
representant (s) syndical (aux)
medecin (s) de travail
1 الفصل الفصل
2 الفصل الفصل لاسباب (اقتصادية، هيكلية و تكنولوجية)الاغلاق التقليص من عدد ،)الاجراء
3 الفصل الفصل لاسباب نقابية
4 الفصل الفصل لاسباب تعسفية
5 الفصل الفصل لاسباب أخرى


Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
EVOLUTION DU CONFLIT
agdal boutiq1 > conflits collectifs > conflit : 314
Aller au bas de page
Infos sur l'entreprise :
Durée journalière du travail
8
ex: 8 heures
Jour(s) du repos hebdomadaire
dimanche
ex: samedi, dimanche
Durée du travail dans l'etablissement
44
ex: 44 heures par semaine
Syndicat le plus representatif 1
CDT / Confédération Démocrat. du Travail
Syndicat le plus representatif 2
Aucun
Evolution du conflit :
Greve Declenchée
Grève Evitée
Conflit Sans Grève
Date de debut de la grève
Heure de debut
06 h 00
Nombre de grevistes
Syndicat ayant déclenché la grève
Aucun
Type de la grève
Grève simple
Accompagnée de
Sit in
Niveau de la grève
Entreprise
Durée de la grève
en h ou j
Nombre de jours perdus
j
Nombre de jours gagnés
j
Type de préavis
Avec préavis
durée du préavis
j

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
EVOLUTION DU CONFLIT
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
agdal boutiq1 > conflits collectifs > conflit : 314
Aller au bas de page
Infos sur l'entreprise :
Durée journalière du travail
8
ex: 8 heures
Jour(s) du repos hebdomadaire
dimanche
ex: samedi, dimanche
Durée du travail dans l'etablissement
44
ex: 44 heures par semaine
Syndicat le plus representatif 1
CDT / Confédération Démocrat. du Travail
Syndicat le plus representatif 2
Aucun
Evolution du conflit :
Grève Déclenchée
Grève Evitée
Conflit Sans Grève
Date prévue de la grève
Durée probable de la grève
j
Effectif concerné
Syndicat concerné
Aucun
Nombre de jours gagnés
j
Motifs et reclamations :

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : Younes EL ANSARI / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 2EME CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
REUNION
Afci metal > conflits collectifs > conflit : 359 > réunion : 336
NB: Veuillez saisir les champs en arabe
Date de la réunion
10/03/2011
Heure de la réunion
14 h 00
Réunion au niveau de la
Délégation/Inspection du travail
Etat de la réunion
Effectuée Reportée Non présence Sans suite
Observations
Transmis au tribunal ?
Oui Non
Grève terminée ?
Date de fin de la grève
11/03/2011
Date de reprise du travail
11/03/2011
Heure de reprise du travail
08 h 00
Résultats de la conciliation
rubrique
motif
satisfait
non satisfait
sans suite
الاجر
أداء الاجور / عدم الاداء ، التأخير في الاداء، دورية الاداء
الصحة و السلامة
التدابير العامة للصحة
29

Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle
وزارة التشغيل و التكوين المهني
Session de l'inspecteur : TEST / CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA / LA 1ERE CIRCONSCRIPTION -
Deconnexion
MENU PRINCIPAL
Accueil
Entreprises
Conflit collectif
Evolution du conflit
Rendez-vous
Réunions
PVs
Etat mensuel (CI)
Imprimé climat (CI)
Liste des conflits
PVs de montants récupérés (CI)
Liste des conflits à clôturer (CI)
Deconnexion
AJOUT PV
agdal boutiq1 > conflits collectifs > conflit : 314
NB: Veuillez saisir les champs en arabe
Date du PV
02/03/2011
Réunion
ID306 | 09/03/2011 | 10:00
Type du PV
PV d'absence (555)
Clôturer le conflit
Date de fin du conflit
Cause d'absence
Decision
Valider
Retablir
Liste des PVs :
Numéro du PV
Date du PV
Type de PV
Réunion
ACTION
PV/314/1/2011
02/03/2011
PV d'accord partiel (555)
ID306 | 09/03/2011 | 10:00
Détails
Imprimer
Modifier
Supprimer

Etats de sorties
Relatifs aux conflits collectifs

NOMBRE DE CONFLITS COLLECTIFS

	Conflits collectifs		Grèves évitées		Grèves déclenchées	
	Nombre de conflits	Nombre d'établissements	Nombre de grèves	Nombre d'établissements	Nombre de grèves	Nombre d'établissements
En cours	7	7	2	2	5	5
Terminés	4	4	1	1	3	3
Total	11	11	3	3	8	8

GREVES DECLENCHEES
LISTE DES ETABLISSEMENTS CONCERNES

Etablissement	Syndicat	Branche d'Activité	Secteur	Motif(s)	Date du début de la grève	Date de fin de la grève	effectif global	Effectif Concerné	Journées perdues
STE GEFI	CDT	INDUSTRIE AUTOMOBILE	INDUSTRIE	Licenciement. Paiement des salaires (Non paiement, Retard dans le paiement, Périodicité de la paie). Autres.	24/06/2010		93	90	
STE SIMAFLEX DE LA LITERIE ET DE LA MOUSSE	CDT	FABRICATION DE MEUBLES, INDUSTRIES DIVERSES	INDUSTRIE	Autres. Licenciements pour d'autres raisons.	28/10/2010		96	41	164
Hotel Jnane Palace Fés	UGTM	HOTELS ET RESTAURANTS	PROFESSION LIBERALE ET SERVICES	Augmentation des salaires. Prime d'Al Aïd. Prime de scolarisation. Autres.	29/12/2010	30/12/2010	236	200	200
Total							**563**	**473**	**364**

NOMBRE DE GREVES DECLENCHEES PAR SYNDICAT ET PAR TYPE DE GREVES

	TYPE DE GREVES						
SYNDICAT	Grève Simple	Grève de Zèle	Grève Tournante	Grève Spontanée ou Surprise	Grève d' Avertissement	Grève de Solidarité	AUTRES
CDT	2	0	0	0	0	0	0
UGTM	1	0	0	0	0	0	0
UMT	2	0	0	0	0	0	0
Aucun	4	0	0	0	0	0	0
Total	9	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DE GREVES DECLENCHEES PAR DELEGATION ET PAR TYPE DE GREVES

	TYPE DE GREVES						
DELEGATION	**Grève Simple**	**Grève de Zèle**	**Grève Tournante**	**Grève Spontanée ou Surprise**	**Grève d' Avertissment**	**Grève de Solidarité**	**AUTRES**
CASA AIN CHOK H HASSANI	1	0	0	0	0	0	0
CASA SIDI BERNOUSSI ZENATA	5	0	0	0	0	0	0
FES-Boulemane	1	0	0	0	0	0	0
MEKNES	2	0	0	0	0	0	0
Total	9	0	0	0	0	0	0

NOMBRE DE GREVES DECLENCHEES PAR TRANCHE D'EFFECTIF ET PAR TYPE DE GREVES

	TYPE DE GREVES						
TRANCHE D'EFFECTIF	Grève Simple	Grève de Zèle	Grève Tournante	Grève Spontanée ou Surprise	Grève d' Avertissment	Grève de Solidarité	AUTRES
De 1 à 9	0	0	0	0	0	0	0
De 10 à 25	0	0	0	0	0	0	0
De 26 à 50	5	0	0	0	0	0	0
de 51 à 100	2	0	0	0	0	0	0
De 101 à 250	1	0	0	0	0	0	0
de 251 à 500	1	0	0	0	0	0	0
Plus de 500	0	0	0	0	0	0	0
Total	9	0	0	0	0	0	0

MODELS DES ETATS DE SORTIE ATTENDUS DU SYSTÈME (SIT)

- Nombre de visites d'inspection effectuées par inspecteur;
- Répartition des visites de contrôle par type de visites;
- Tableau récapitulatif des observations formulées au cours des visites d'inspection;
- Nombre de visites d'inspection effectuées par délégation;
- Répartitions des Pvs et des infractions à la législation du travail (contraventions) par branche d'activité;
- Répartition des Pvs et des infractions à la législation du travail (contraventions) par délégation;
- Répartitions des infractions à la législation du travail (délits);
- Conciliation en matière de conflits individuels;
- Grèves déclenchées;
- Nombre de grèves déclenchées par branche et par type de grèves;

CONCLUSION

- Plusieurs avantages:
  - Programmation , suivi, agenda, évaluation, transparence, tableau de bord ……
- Mais :
  - Moyens matériels et humains
  - Trop schématiser la visite de contrôle
  - Le temps est mal comptabilisé
  - Plus d'importance à la quantité/qualité
  - Assistance et maintenance

MERCI

POUR VOTRE ATTENTION